



Human Management
Center

Talk & Train

บริหารทรัพยากรมนุษย์ อย่างไร ให้ถูกต้องกฎหมายแรงงาน



ลงทะเบียนออนไลน์



รับจำนวนจำกัด ในแต่ละรุ่น
รูปแบบการอบรมผ่านทาง

zoom
Video Communications

หมายเหตุ: ทางผู้จัดจะทำการส่งข้อมูลการติดตั้ง
โปรแกรม Zoom ไปให้ล่วงหน้าพร้อมกับการยืนยัน
การอบรม

เอกสารการอบรม และ Meeting ID & Password
จะส่งให้ล่วงหน้าก่อนการอบรม 1 วัน

ราคากำหนด 963 บาท
ราคา รวม VAT 7% แล้ว

เวลา อบรม 13:30-16.00 น.

รอบที่ 1 วันที่ 20 พฤษภาคม 2563

รอบที่ 2 วันที่ 27 พฤษภาคม 2563

รอบที่ 3 วันที่ 4 มิถุนายน 2563

วิทยากร

ดร.วนาพร ฟ่องศิริ

วิทยากร - ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ
ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มากกว่า 25 ปี

การจ้างงาน เช่น

- สัญญาจ้างงาน ต้องทำเป็นเอกสารจึงจะมีผลตามกฎหมาย ใช่หรือไม่ ?
- การทดลองงาน สามารถกำหนดได้ไม่เกิน 120 วัน ใช่หรือไม่ ?
- การแจ้งไม่ผ่านทดลองงาน สามารถทำได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเพราะยังอยู่ในช่วงทดลองงาน ใช่หรือไม่ ?
- ตำแหน่งหัวหน้างานหากทำงานล่วงเวลา สามารถนำไปชดเชยเป็นวันหยุดแทนได้หรือไม่ ?
- บริษัทกำหนดให้ทำล่วงเวลาขั้นต่ำอย่างน้อย 30 นาที หรือ 1 ชม ได้ไหม?

หยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 เช่น

- การคำนวณเงินตามมาตรา 75
- การจ่ายเงินมาตรา 75 กรณีมีการลาคลอด ลาป่วย และ ในวันหยุดประเพณี
- คำนวณเงินเลิกจ้างระหว่างใช้มาตรา 75

ลดเงินเดือน/ปรับเวลาทำงาน/ลางานไม่รับค่าจ้าง ในช่วงวิกฤติ เช่น

- บริษัทขอลดเงินเดือนพนักงานได้ไหม สามารถลดได้เท่าไร ?
- บริษัทของดจ่ายค่าตำแหน่ง คำนวณมัน ค่าโทรศัพท์ ค่าที่พักได้ไหม ?
- การลา Leave without Pay ลูกจ้างมีสิทธิ์ได้รับค่าจ้างในวันหยุดไหม ?
- หากจะปรับเวลาการทำงานจากสัปดาห์ละ 6 เป็น 4 วัน หรือให้หยุดทุกๆ วันศุกร์ ต้องทำอย่างไร จ่ายค่าจ้างไหม ?

การเลิกจ้าง เช่น

- การเลิกจ้าง แบบไหนต้องจ่ายค่าชดเชย แล้วบริษัทประสบวิกฤติเลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยไหม ?
- ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า คำนวณอย่างไร ?
- ลดเงินเดือนแล้วต่อมาเลิกจ้าง พนักงานฟ้องได้ไหม?
- พนักงานลาป่วยบ่อย บริษัทเลิกจ้างโดยจ่ายค่าชดเชยเนื่องจากหย่อนสมรรถนะในการทำงาน ถือว่าเป็นธรรมหรือไม่?

แบบทดสอบความรู้-ความเข้าใจ

กฎหมายแรงงานกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์

และประเด็นอื่น ๆ อีกมากมาย



มาพร้อมกับวิทยากรรับเชิญ
ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและชำนาญ
ด้านกฎหมายแรงงาน
ที่จะเข้าร่วม Talk ในครั้งนี้

